

## L'AGAPÉ

Cherche pour le Pôle ambulatoire (AEMO)

### **Un coordinateur-trice pédagogique / intervenant-e social-e à 90% en CDI**

L'Action éducative en milieu ouvert (AEMO) accompagne des familles avec des enfants de 0 à 17 ans traversant une période de fragilité et de vulnérabilité. L'AEMO « petite enfance » (APE) accompagne plus spécifiquement des familles avec des enfants de 0 à 3 ans.

La prestation, qui s'exerce principalement à domicile, offre un suivi professionnel et individualisé visant à renforcer les compétences parentales, à travailler les liens familiaux et à favoriser le bon développement des mineurs. Elle se construit en collaboration étroite avec les familles et le réseau, dans une démarche respectueuse, professionnelle et centrée sur les besoins de chacun.

#### **Responsabilités du coordinateur-trice pédagogique (50%) :**

En étroite collaboration avec la Direction

- Coordonner les activités de l'AEMO Petite Enfance (APE) et d'une partie de l'équipe AEMO\*, en veillant à une organisation fluide et cohérente
- Assurer un accompagnement de proximité aux intervenants, notamment pédagogique et méthodologique, afin de soutenir la qualité des prestations
- Animer les colloques d'équipe et contribuer aux espaces de réflexion clinique, dont les supervisions
- Favoriser la cohésion et le bien-être des équipes, en occupant un rôle d'interface avec la direction
- Relire et accompagner la rédaction des bilans et autres écrits professionnels
- Proposer et piloter des projets, participer à des groupes de travail et de réflexion
- Représenter le Pôle ambulatoire auprès des partenaires externes, notamment le SPMi
- Collaborer étroitement avec les autres coordinateurs et en assurer le remplacement
- Assumer d'autres tâches confiées par la Direction.

\* La répartition actuelle des responsabilités est en cours de révision et pourra évoluer.

#### **Responsabilités de l'intervenant-e APE (40%) :**

- Assurer l'accompagnement d'un nombre de familles conforme au taux d'activité et aux exigences institutionnelles
- Observer et comprendre la dynamique familiale, puis définir avec les familles et le SPMi des objectifs adaptés
- Accompagner les familles à domicile en mettant en œuvre avec elles des outils professionnels appropriés et en soutenant la mobilisation de leurs ressources
- Rédiger des bilans permettant de suivre l'évolution de familles et les effets de l'intervention

- Collaborer étroitement avec le SPMi et les partenaires du réseau périnatal (structures d'accueil, HUG, services sociaux, etc.)
- Participer activement aux colloques d'équipe, aux espaces de réflexion et aux supervisions
- Contribuer au bien-être et à la cohésion d'équipe
- Adopter en tout temps une posture professionnelle, respectueuse et bienveillante.

### **Votre profil**

- Diplôme HETS ou titre équivalent
- Expérience professionnelle de plusieurs années auprès des familles (soutien à la parentalité, approche systémique)
- Bonnes connaissances du monde des bébés, de l'enfance et de l'adolescence
- Bonnes connaissances du réseau social genevois
- Intérêt pour l'interculturalité, une ou plusieurs langues étrangères seraient un atout
- Capacité à intervenir seul(e) dans des contextes socio-familiaux complexes
- Intérêt et disposition à la collaboration interdisciplinaire et interprofessionnelle (travail de réseau et en équipe)
- Disponibilité pour travailler en horaires discontinus et le mercredi
- Expérience prouvée en gestion d'équipe et conduite de réunions, dans un contexte exigeant
- Excellentes capacités organisationnelles, rédactionnelles et d'adaptation
- Capacité à gérer des conflits et des situations de crise
- Expérience dans la conduite de projets
- Esprit d'analyse et de synthèse.

### **Notre offre**

- Une mission passionnante, hautement spécialisée et à fort impact
- L'intégration dans une équipe dynamique et motivée
- La possibilité de contribuer à l'évolution de la prestation
- Une grande autonomie dans le travail
- Des supervisions régulières et des formations spécifiques
- Des conditions de travail conformes à la CCT AGOER-SSP-VPOD-SIT.

**Entrée en fonction : 1<sup>er</sup> juillet 2026**

### **Ce poste vous intéresse :**

Vous pouvez envoyer votre dossier complet (lettre de motivation, curriculum vitae, copies des diplômes et des certificats de travail), à l'attention Mme Mélissa Veiga Semedo, gestionnaire RH à [recrutement@agape-ge.net](mailto:recrutement@agape-ge.net) d'ici au **vendredi 10 avril 2026**.